

当社では、経営理念にもある「人間性を尊重し、活力ある職場と豊かな暮らしを実現」の行動指針に則り、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1、計画期間

平成26年 4月 1日から平成31年 3月31日までの 5年間

2、計画内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1

・子どもが生まれる際、父親の休暇取得促進

※対策

- 26年 4月～ 社員のニーズを把握する。
- 26年 4月～ 日数など制度の詳細について検討する。
- 27年 4月～ 制度を導入して社員へ周知啓発する。

目標 2

・三歳以上の子を養育する労働者に対する所定外労働の免除。

※対策

- 26年 4月～ 社員のニーズを把握する。
- 26年 4月～ 制度の詳細について検討する。
- 27年 4月～ 制度を導入して社員へ周知啓発する。

目標 3

・労働者が子供の看護のための休暇について、時間単位で取得できる等より利用しやすい制度の導入

※対策

- 26年 4月～ 社員のニーズを把握する。
- 26年 4月～ 経営者と総務課で協議を開始する。
- 26年 4月～ 制度の詳細について検討する。
- 27年 4月～ 制度を導入して社員へ周知啓発する。

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 4

・所定外労働時間の削減のための措置の実施

※対策

- 26年 4月～ 経営者と総務課で協議を開始する。
- 26年 4月～ 制度の詳細について検討する。
- 27年 4月～ 制度を導入して社員へ周知啓発する。

目標 5

・年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

※対策

- 26年 4月～ 経営者と総務課で協議を開始する。
- 26年 4月～ 制度の詳細について検討する。
- 27年 4月～ 制度を導入して社員へ周知啓発する。

次世代育成支援対策に関する事項

目標 6

・地域において、子どもの健全育成のための活動等を行う町内会行事への労働者の参加を支援するなど、子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施

※対策

- 26年 4月～ 地域代表・社内代表で協議を開始する。
- 26年 4月～ 地域団体への親睦会サポートの詳細協議
- 27年 5月～ 活動の実施

目標 7

・若年者に対するインターンシップの就業体験受け入れを行う

※対策

- 26年 4月～ インターンシップ受け入れ状況調査と問題点の分析を実施する。
- 26年 4月～ インターンシップ体制の社内周知を行う。
- 27年 4月～ インターンシップ制度を実施する。