

当社では、経営理念にもある「人間性を尊重し、活力ある職場と豊かな暮らしを実現」の行動指針に則り、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

#### 1、計画期間

平成31年(2019年)4月1日から 2024年3月31日までの 5年間

#### 2、計画内容

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

##### 目標 1

・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

##### ※対策

2019年 4月～	社員のニーズを把握する。
2020年 5月～	法に基づく諸制度の調査
2021年 6月～	制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

##### 目標 2

・育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

##### ※対策

2019年 4月～	管理職へのアンケート調査による実態把握
2020年 5月～	研修内容の検討
2021年 6月～	研修の実施

##### 目標 3

・子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

##### ※対策

2019年 4月～	社員のニーズを把握する。
2019年 5月～	経営者と総務課で協議を開始する。
2019年 6月～	制度の詳細について検討する。

#### 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

##### 目標 4

・所定外労働時間の削減のための措置の実施

##### ※対策

2019年 4月～	経営者と総務課で協議を開始する。
2020年 5月～	制度の詳細について検討する。
2021年 6月～	制度を導入して社員へ周知啓発する。

##### 目標 5

・2021年4月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間7日以上とする。

##### ※対策

2019年 4月～	経営者と総務課で協議を開始する。
2020年 5月～	制度の詳細について検討する。
2021年 6月～	制度を導入して社員へ周知啓発する。

## 次世代育成支援対策に関する事項

### 目標 6

・若年者に対するインターンシップの就業体験受け入れを行う

#### ※対策

- |           |                               |
|-----------|-------------------------------|
| 2019年 4月～ | インターンシップ受け入れ状況調査と問題点の分析を実施する。 |
| 2019年 5月～ | インターンシップ体制の社内周知を行う。           |
| 2019年 6月～ | インターンシップ制度を実施する。              |